

**Частное дошкольное образовательное учреждение
Детский сад № 145 открытого акционерного общества
«Российские железные дороги»
(Детский сад № 145 ОАО «РЖД»)**

ПРИНЯТО

Протокол Общего собрания работников учреждения
от 10.01.2022 № 2

УТВЕРЖДЕНО

заведующий Детским садом № 145 ОАО «РЖД»

_____/ О.В.Моисеева
(подпись) (Ф.И.О.)

приказ от 10.01.2022 г. № 33

**Реестр коррупционных рисков
частного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 145 открытого акционерного общества
«Российские железные дороги»**

№ п/п	Направление деятельности	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	<p>Организация деятельности образовательного учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принятие на работу сотрудников, - работа со служебной информацией, - обращения юридических и физических лиц 	<ul style="list-style-type: none"> - заведующий; - заведующий хозяйством; - старший воспитатель; - делопроизводитель 	<p>Использование служебных полномочий при решении следующих вопросов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательное учреждение; - удовлетворение материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; - попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам; - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. 	Средняя	<p>Информационная открытость ДОУ. Разъяснение работникам образовательного учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. <p>Контроль за рассмотрением обращений граждан.</p>
2.	<p>Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству по</p>	Заведующий	<p>Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность образовательного учреждения</p>	Низкая	<p>Привлечение к разработке локальных правовых актов представителей иных служб, создание совместных рабочих групп.</p>

	противодействию коррупции.				
3.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительных органов и различных организациях	Работники образовательного учреждения, уполномоченные заведующим образовательного учреждения представлять интересы образовательного учреждения	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностными лицами, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая	Соблюдение «Антикоррупционной политики»; Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности.	- заведующий; - заведующий хозяйством; - старший воспитатель; - делопроизводитель	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности.	Высокая	Организация работы по внутреннему контролю за исполнением должностными лицами своих обязанностей. Система визирования документов ответственными лицами. Разъяснение работникам образовательного учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушенийб.
5.	Оплата труда	- заведующий; - заведующий хозяйством; - старший воспитатель; - делопроизводитель	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Не правомерная выплата стимулирующих выплат, компенсаций.	Средняя	Создание комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам. Контроль за использованием рабочего времени. Разъяснение работникам образовательного учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6.	Проведение аттестации педагогических работников	- заведующий; - старший воспитатель	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Высокая	Организация работы по контролю за деятельностью аттестационной комиссии. Разъяснение работникам образовательного учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7.	Осуществление подготовки документов,	- заведующий; - заведующий	Недостаточная доступность информации о мерах	Средняя	Организация работы по контролю за работой коллегиальных органах

	необходимых для получения сокращенной про до л жите л ь н о сти рабочего времени, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, длительного отпуска сроком до одного года не реже, чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы, право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, присвоения почетных званий , и других мер социальной поддержки, установленных федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации	хозяйством; - старший воспитатель; - делопроизводитель	государственной поддержки для потенциальных получателей; установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки.		ДООУ, тарификационной комиссией. Разъяснение работникам образовательного учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8.	Прием и отчисление воспитанников	- заведующий; - делопроизводитель	Прием и отчисление воспитанников в противоречии действующему законодательству	Средняя	Информационная открытость о приеме и отчислении воспитанников. Разъяснение работникам образовательного учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9.	Оказание дополнительных образовательных услуг	- педагоги дополнительного образования; - старший воспитатель	Предоставление преимуществ отдельным воспитанником. Не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ.	Средняя	Проведение контроля за организацией дополнительных платных услуг. Разъяснение работникам образовательного учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10.	Хранение и распределение материально-	- заведующий; - заведующий хозяйством;	Осуществление хранения и распределения материально-технических ресурсов по	Средняя	Контроль за распределением материально- технических ресурсов. Проведение инвентаризации

	технических ресурсов	- кладовщик	«личному» усмотрению, без учета нужд образовательного учреждения. Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей.		материально- технических ресурсов. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11.	Обеспечение безопасных условий для работников и воспитанников в образовательном учреждении	- заведующий; - заведующий хозяйством; - старший воспитатель	Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с детьми и работниками образовательного учреждения	Низкая	Осуществление контроля за работой комиссии по ЧС, расследования несчастных случаев. Разъяснение работникам образовательного учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12.	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд образовательного учреждения	- заведующий; - заведующий хозяйством; - главный бухгалтер	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требованием закона в личных интересах. Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.	Средняя	Контроль за осуществлением закупок товаров, работ, услуг для нужд образовательного учреждения. Размещение информации и документации о совершении сделки
13.	Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей воспитанников)	-воспитатели; - прочие педагоги	Незаконный сбор денежных средств с родителей (законных представителей воспитанников) для различных целей	Высокая	Ознакомление всех участников образовательных отношений с нормативными документами о незаконности сбор денежных средств с родителей (законных представителей воспитанников). Информационная открытость о незаконных сборах денежных средств. Анкетирование.
14.	Возникновение конфликта интересов	- заведующий; - заведующий хозяйством; - старший воспитатель	Надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которых возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и	Средняя	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, Проведение мониторинга. Контроль за распределение должностных обязанностей работников таким

			<p>правами и законными интересами учреждения.</p> <p>Получение доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ)</p>		<p>образом, чтобы исключить конфликт интересов и условия его возникновения, возможность совершения правонарушений и преступлений и осуществления иных противоправных действий. Принятие коллегиальных решений.</p>
15.	<p>Использование средств полученных от приносящей доход деятельности, и средств, полученных из иных источников формирования имущества</p>	<p>- заведующий; - заведующий хозяйством; - старший воспитатель</p>	<p>Незаконное использование средств полученных от приносящей доход деятельности, и средств, полученных из иных источников формирования имущества.</p> <p>Незаконное предоставление помещений, территорий и имущества учреждением в аренду.</p>	Средняя	<p>Осуществление контроля за использованием средств полученных от приносящей доход деятельности, и средств, полученных из иных источников формирования имущества. Информационная открытость об использовании и распределении денежных средств. Контроль за предоставлением помещений, территорий и имущества учреждением в аренду</p>